

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【町長部局】

① 女性職員の採用割合		② 採用試験の受験者の女性割合		③ 職員の女性割合		④ 離職率の男女差				⑤ 10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
						男性		女性		男性	女性
一般事務	50%	一般事務	43.5%	一般事務	30.3%	24歳以下	0.0%	24歳以下	0.0%	80%	-
保健師	100%	保育士	100%	保健師	100%	25～29歳	6.3%	25～29歳	16.7%		
				栄養士	100%	30～34歳	0.0%	30～34歳	0.0%		
				保育士	100%	35～39歳	0.0%	35～39歳	0.0%		
				調理員	100%	40～44歳	0.0%	40～44歳	0.0%		
						45～49歳	0.0%	45～49歳	6.3%		
						50～54歳	0.0%	50～54歳	0.0%		
						55～59歳	0.0%	55～59歳	0.0%		

⑥ 男女別の育児休業取得率				⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧ 超過勤務の状況 (1人当たり月平均)		⑨ 年次休暇取得率	⑩ 管理職の女性割合	
男性		女性			全体	職種別			
一般事務	25.0%	一般事務	100%	66.7%	13.0時間	一般事務	14.4時間	53.9%	17.9%
						保健師	15.5時間		
						栄養士	8.1時間		
						保育士	4.2時間		
						調理員	0.7時間		
						看護師	4.4時間		
						自動車運転手	0.3時間		

⑪ 各役職段階の職員の女性割合				⑫ 中途採用の男女別実績	
係長	課長補佐・主幹	課長	部長	男性	女性
88.2%	21.9%	20.8%	0.0%	1人	採用なし

≪データ公表日≫

令和5年10月6日

≪データ期日≫

- ①②⑦⑧⑨⑫
- ③⑩⑪
- ④⑤
- ⑥

令和4年度

令和5年4月1日

令和5年3月31日

令和4年度中