

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【町長部局】

① 女性職員の採用割合		② 採用試験の受験者の女性割合		③ 職員の女性割合		④ 離職率の男女差				⑤ 10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
						男性		女性		男性	女性
一般事務	50%	一般事務	42.1%	一般事務	32.1%	24歳以下	0.0%	24歳以下	33.3%	100%	83.30%
				保健師	100%	25～29歳	0.0%	25～29歳	0.0%		
				栄養士	100%	30～34歳	0.0%	30～34歳	0.0%		
				保育士	100%	35～39歳	0.0%	35～39歳	0.0%		
				調理員	100%	40～44歳	0.0%	40～44歳	0.0%		
				看護師	100%	45～49歳	0.0%	45～49歳	0.0%		
						50～54歳	0.0%	50～54歳	5.3%		
						55～59歳	0.0%	55～59歳	0.0%		

⑥ 男女別の育児休業取得率				⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧ 超過勤務の状況 (1人当たり月平均)		⑨ 年次休暇取得率	⑩ 管理職の女性割合	
男性		女性			全体	職種別			
一般事務	25.0%	一般事務	100%	50%	12.4時間	一般事務	13.3時間	54.8%	16.7%
		保健師	100%			保健師	21.0時間		
		栄養士	100%			栄養士	1.0時間		
						保育士	4.6時間		
						調理員	0.8時間		
						看護師	4.3時間		
						自動車運転手	4.0時間		

⑪ 各役職段階の職員の女性割合				⑫ 中途採用の男女別実績	
係長	主幹	課長	部長	男性	女性
81.3%	28.6%	20.0%	0.0%	採用なし	採用なし

≪データ公表日≫

令和4年10月12日

≪データ期日≫

①②⑦⑧⑨⑫

令和3年度

③⑩⑪

令和4年4月1日

④⑤

令和4年3月31日

⑥

令和3年度中