

議案第3号

みやき町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例について

みやき町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定めるものとする。

令和 7年 3月 3日提出

みやき町長 岡 毅

提案理由

この議案は、人事院及び佐賀県人事委員会の給与等の改定に関する勧告に鑑み、社会と公務の変化に応じた給与の整備を行うため、みやき町職員の給与に関する条例等の一部を改正する必要があるため、議会の議決を求めるものである。

定年 前再 任用 短時 間勤 務員 以外 の 職員		円	円	円	円	円	円	円
	1	183,900	231,400	267,700	301,800	324,800	359,100	412,800
	2	185,000	232,900	268,800	303,300	326,700	360,800	414,700
	3	186,100	234,400	269,800	304,800	328,500	362,500	416,600
	4	187,100	235,900	270,800	306,200	330,300	364,100	418,500
	5	188,100	237,400	271,800	307,600	332,000	365,700	420,300
	6	189,900	239,100	272,900	308,700	333,800	367,500	422,100
	7	191,600	240,700	273,900	309,800	335,600	369,000	423,900
	8	193,300	242,300	274,900	311,100	337,300	370,600	425,800
	9	194,900	243,900	276,000	312,400	339,000	372,000	427,300
	10	196,600	245,400	277,000	314,100	340,800	373,700	428,800
	11	198,200	246,900	278,000	315,700	342,600	375,300	430,400
	12	199,800	248,300	279,100	317,300	344,300	376,900	431,900
	13	201,400	249,400	280,200	318,900	345,800	378,700	433,400
	14	203,100	250,700	281,500	320,500	347,400	380,600	434,700
	15	204,800	252,000	282,800	322,100	349,000	382,500	436,000
	16	206,500	253,300	284,100	323,700	350,500	384,400	437,300
	17	207,800	254,600	285,300	325,200	351,900	385,900	438,500
	18	209,500	255,600	286,600	327,000	353,700	387,700	439,800
	19	211,100	256,600	287,900	328,600	355,300	389,500	441,100
	20	212,600	257,700	289,100	330,200	356,900	391,000	442,400
	21	214,100	258,700	290,200	331,600	358,100	392,700	443,600
	22	215,800	259,700	291,400	333,300	359,700	394,200	444,400
	23	217,500	260,700	292,700	335,000	361,200	395,600	445,200
	24	219,100	261,700	294,000	336,700	362,700	397,000	446,000
	25	220,700	262,700	295,300	337,900	364,400	398,300	446,600
	26	222,400	263,700	296,300	339,800	366,200	399,600	447,200
	27	223,800	264,700	297,400	341,500	367,900	400,800	447,800
	28	225,200	265,600	298,500	343,100	369,600	401,900	448,400
	29	226,500	266,500	299,600	344,600	371,000	403,000	449,100
30	227,800	267,300	300,800	346,300	372,300	404,200	449,900	

31	229,000	268,100	302,000	347,900	373,600	405,300	450,300
32	230,200	268,900	303,300	349,500	374,900	406,400	451,000
33	231,400	269,700	304,600	351,200	376,100	407,100	451,500
34	232,500	270,500	306,000	353,100	377,000	407,800	451,900
35	233,600	271,300	307,300	354,900	378,100	408,500	452,300
36	234,700	272,000	308,600	356,700	379,200	409,200	452,700
37	235,800	272,700	309,900	358,200	379,900	409,800	453,100
38	237,000	273,500	311,200	359,600	380,800	410,400	453,500
39	238,100	274,300	312,500	361,000	381,700	411,000	453,900
40	239,100	275,000	313,800	362,500	382,600	411,400	454,300
41	240,100	275,700	315,000	364,000	383,500	411,800	454,600
42	241,000	276,500	316,400	364,800	384,300	412,000	455,000
43	241,800	277,300	317,800	365,800	385,100	412,300	455,300
44	242,600	278,100	318,900	366,800	385,800	412,600	455,600
45	243,300	278,800	319,800	367,700	386,500	412,900	455,900
46	243,900	279,500	321,100	368,800	387,200	413,200	
47	244,500	280,200	322,400	369,700	387,900	413,500	
48	245,100	280,900	323,700	370,700	388,700	413,800	
49	245,800	281,600	324,900	371,600	389,200	414,000	
50	246,500	282,300	326,200	372,300	389,700	414,300	
51	247,200	283,000	327,500	373,000	390,300	414,600	
52	247,700	283,700	328,700	373,700	391,000	414,900	
53	248,200	284,300	330,000	374,100	391,400	415,100	
54	248,500	285,000	331,100	374,700	392,100	415,400	
55	248,800	285,700	332,200	375,400	392,700	415,700	
56	249,100	286,500	333,300	376,100	393,200	416,000	
57	249,400	287,200	334,000	376,400	393,600	416,200	
58	249,800	287,900	334,900	377,100	394,200	416,500	
59	250,200	288,500	335,700	377,800	394,800	416,800	
60	250,600	289,200	336,500	378,400	395,300	417,100	
61	251,000	289,800	337,300	378,700	395,700	417,300	

62	251,300	290,600	337,700	379,200	396,200	417,600
63	251,600	291,200	338,300	379,800	396,700	417,900
64	251,900	291,700	339,000	380,400	397,300	418,100
65	252,200	292,200	339,800	380,700	397,600	418,300
66	252,500	292,800	340,500	381,400	398,000	
67	252,800	293,300	341,200	382,100	398,400	
68	253,100	293,900	341,800	382,700	398,800	
69	253,400	294,400	342,300	383,100	399,100	
70	253,700	294,900	342,900	383,600	399,400	
71	254,000	295,500	343,400	384,200	399,700	
72	254,300	296,100	344,000	384,700	400,000	
73	254,600	296,700	344,300	385,200	400,200	
74	254,900	297,100	344,800	385,800	400,500	
75	255,200	297,500	345,200	386,300	400,800	
76	255,500	297,800	345,700	386,600	401,000	
77	255,800	298,000	346,100	387,100	401,200	
78	256,100	298,300	346,600	387,600	401,500	
79	256,400	298,500	347,100	388,000	401,800	
80	256,700	298,800	347,600	388,300	402,000	
81	257,000	299,000	347,900	388,700	402,200	
82	257,300	299,200	348,300	389,200	402,500	
83	257,600	299,500	348,700	389,600	402,800	
84	257,900	299,800	349,100	390,000	403,000	
85	258,200	300,100	349,400	390,300	403,200	
86	258,600	300,400	349,800	390,800		
87	258,900	300,700	350,200	391,200		
88	259,200	301,000	350,600	391,600		
89	259,500	301,300	350,800	391,900		
90	259,900	301,600	351,200	392,500		
91	260,300	301,900	351,600	392,900		
92	260,600	302,300	352,000	393,300		

93	260,900	302,500	352,200	393,600		
94		302,700	352,600			
95		303,000	353,000			
96		303,400	353,400			
97		303,600	353,700			
98		303,900	354,100			
99		304,300	354,500			
100		304,700	354,900			
101		304,900	355,400			
102		305,200	355,800			
103		305,500	356,200			
104		305,800	356,600			
105		306,000	357,100			
106		306,300	357,500			
107		306,600	357,800			
108		306,900	358,100			
109		307,100	358,600			
110		307,500				
111		307,900				
112		308,200				
113		308,400				
114		308,700				
115		309,000				
116		309,400				
117		309,600				
118		309,800				
119		310,100				
120		310,400				
121		310,800				
122		311,000				
123		311,300				

	124		311,600					
	125		311,900					
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額						
		192,000	219,500	262,300	282,100	298,200	323,700	366,400

(みやき町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の一部改正)

第2条 みやき町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成28年みやき町条例第19号）の一部を次のように改正する。

附則第3項中、「及び第11条」及び「と、同条第1項中「その旨」とあるのは「その旨（新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に第1号に掲げる事実が生じた場合において、その職員に配偶者がいないときは、その旨を含む。）」と、「(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に掲げる扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）」とあるのは「(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に掲げる扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。)(3) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配偶者のない職員となった場合（前号に掲げる場合を除く。)(4) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配偶者を有するに至った場合（第1号に掲げる場合を除く。）」と、同条第3項中「においては、その」とあるのは「又は扶養手当を受けている職員について第1項第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合においては、これらの」と、「その日が」とあるのは「これらの日が」と、「の改定」とあるのは「の改定（扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定並びに扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であって配偶者及び扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが扶養親族たる配偶者又は扶養親族たる子を有するに至った場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。）、扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者の

ない職員となった場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であって扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののないものが配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の決定」を削る。

(みやき町技能労務職員の給与の種類及び基準を定める条例の一部改正)

第3条 みやき町技能労務職員の給与の種類及び基準を定める条例（平成17年みやき町条例第36号）の一部を次のように改正する。

第4条第2項中第1号を削り、第2号を第1号とし、第3号から第5号までを1号ずつ繰り上げる。

(みやき町一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を改正する条例)

第4条 みやき町一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成29年みやき町条例第1号）の一部を次のように改正する。

第7条第2項中「、第11条」を削る。

(みやき町職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例の一部改正)

第5条 みやき町職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例（令和4年みやき町条例第12号）の一部を次のように改正する。

附則第13条、第17条及び第18条中「附則第9条第2項」を「附則第9条第6項」に改める。

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、令和7年4月1日から施行する。

(号給の切替え)

第2条 令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日においてこの条例による改正前のみやき町職員の給与に関する条例別表第1の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給（以下「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給に応じて同表に定める号給とする。

(切替日前の異動者の号給の調整)

第3条 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員及び町長の定めるこれに準ずるものとした職員の新号給については、その者が切替日において当該異動又は

当該準ずるものとしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、町長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)

第4条 切替日から令和8年3月31日までの間における第1条の規定による改正後のみやき町職員の給与に関する条例第10条の規定の適用については、同条第2項中「(5) 重度心身障害者」とあるのは「(5) 重度心身障害者(6) 配偶者(届出をしないが、事実上婚姻関係と同様の事情にあるものを含む。)」と、同条第3項中「13,000円」とあるのは「11,500円」と、「とする」とあるのは「、前項第6号に該当する扶養親族については3,000円とする」とする。

第5条 切替日から令和8年3月31日までの間における第2条の規定による改正後のみやき町技能労務職員の給与の種類及び基準を定める条例第4条の規定の適用については、同条第2項中「(5) 重度心身障害者」とあるのは「(5) 重度心身障害者(6) 配偶者(届出をしないが、事実上婚姻関係と同様の事情にあるものを含む。)」とする。

(規則への委任)

第6条 附則第2条から前条までに定めるもののほか、この施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附則別表(附則第2条関係)

職務の級 旧号給	3級	4級	5級	6級	7級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1
11	7	3	3	1	1
12	8	4	4	1	1
13	9	5	5	1	1
14	10	6	6	2	1

15	11	7	7	3	1
16	12	8	8	4	1
17	13	9	9	5	1
18	14	10	10	6	2
19	15	11	11	7	3
20	16	12	12	8	4
21	17	13	13	9	5
22	18	14	14	10	6
23	19	15	15	11	7
24	20	16	16	12	8
25	21	17	17	13	9
26	22	18	18	14	10
27	23	19	19	15	11
28	24	20	20	16	12
29	25	21	21	17	13
30	26	22	22	18	14
31	27	23	23	19	15
32	28	24	24	20	16
33	29	25	25	21	17
34	30	26	26	22	18
35	31	27	27	23	19
36	32	28	28	24	20
37	33	29	29	25	21
38	34	30	30	26	22
39	35	31	31	27	23
40	36	32	32	28	24
41	37	33	33	29	25
42	38	34	34	30	26
43	39	35	35	31	27
44	40	36	36	32	28
45	41	37	37	33	29
46	42	38	38	34	30
47	43	39	39	35	31
48	44	40	40	36	32

49	45	41	41	37	33
50	46	42	42	38	34
51	47	43	43	39	35
52	48	44	44	40	36
53	49	45	45	41	37
54	50	46	46	42	38
55	51	47	47	43	39
56	52	48	48	44	40
57	53	49	49	45	41
58	54	50	50	46	42
59	55	51	51	47	43
60	56	52	52	48	44
61	57	53	53	49	45
62	58	54	54	50	
63	59	55	55	51	
64	60	56	56	52	
65	61	57	57	53	
66	62	58	58	54	
67	63	59	59	55	
68	64	60	60	56	
69	65	61	61	57	
70	66	62	62	58	
71	67	63	63	59	
72	68	64	64	60	
73	69	65	65	61	
74	70	66	66	62	
75	71	67	67	63	
76	72	68	68	64	
77	73	69	69	65	
78	74	70	70		
79	75	71	71		
80	76	72	72		
81	77	73	73		
82	78	74	74		

83	79	75	75		
84	80	76	76		
85	81	77	77		
86	82	78	78		
87	83	79	79		
88	84	80	80		
89	85	81	81		
90	86	82	82		
91	87	83	83		
92	88	84	84		
93	89	85	85		
94	90	86			
95	91	87			
96	92	88			
97	93	89			
98	94	90			
99	95	91			
100	96	92			
101	97	93			
102	98				
103	99				
104	100				
105	101				
106	102				
107	103				
108	104				
109	105				
110	106				
111	107				
112	108				
113	109				

みやき町職員の給与に関する条例に係る新旧対照表（第1条関係）

改正前	改正後
<p>(扶養手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げるもので他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u></p> <p><u>(2) (略)</u></p> <p><u>(3) (略)</u></p> <p><u>(4) (略)</u></p> <p><u>(5) (略)</u></p> <p><u>(6) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号及び第3号から第6号までに掲げる扶養親族については1人につき6,500円</u>、<u>同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については、1人につき10,000円とする。</u></p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間<u>（以下「特定期間」という。）</u>にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>特定期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p>(新設)</p>	<p>(扶養手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げるもので他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1) (略)</u></p> <p><u>(2) (略)</u></p> <p><u>(3) (略)</u></p> <p><u>(4) (略)</u></p> <p><u>(5) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円</u>、<u>同項第2号から第5号に掲げる扶養親族については1人につき6,500円</u>とする。</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間<u>_____</u>にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>当該期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p>5 <u>前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で</u></p>

改正前

行政職給料表

職員 の区 分	職 務 の 区 級 号 給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料 月額						
		円	円	円	円	円	円	円
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	<u>183,900</u>	<u>231,400</u>	<u>263,600</u>	<u>290,200</u>	<u>312,900</u>	<u>338,300</u>	<u>377,500</u>
	2	<u>185,000</u>	<u>232,900</u>	<u>264,700</u>	<u>291,800</u>	<u>314,600</u>	<u>340,200</u>	<u>380,100</u>
	3	<u>186,100</u>	<u>234,400</u>	<u>265,700</u>	<u>293,300</u>	<u>316,300</u>	<u>342,100</u>	<u>382,500</u>
	4	<u>187,100</u>	<u>235,900</u>	<u>266,700</u>	<u>294,800</u>	<u>317,800</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>
	5	<u>188,100</u>	<u>237,400</u>	<u>267,700</u>	<u>296,300</u>	<u>319,300</u>	<u>345,600</u>	<u>386,600</u>
	6	<u>189,900</u>	<u>239,100</u>	<u>268,800</u>	<u>297,800</u>	<u>320,600</u>	<u>347,400</u>	<u>388,900</u>
	7	<u>191,600</u>	<u>240,700</u>	<u>269,800</u>	<u>299,300</u>	<u>322,000</u>	<u>349,100</u>	<u>391,100</u>
	8	<u>193,300</u>	<u>242,300</u>	<u>270,800</u>	<u>300,600</u>	<u>323,400</u>	<u>350,800</u>	<u>393,100</u>
	9	<u>194,900</u>	<u>243,900</u>	<u>271,800</u>	<u>301,800</u>	<u>324,800</u>	<u>352,500</u>	<u>395,100</u>
	10	<u>196,600</u>	<u>245,400</u>	<u>272,900</u>	<u>303,300</u>	<u>326,700</u>	<u>354,300</u>	<u>397,400</u>
	11	<u>198,200</u>	<u>246,900</u>	<u>273,900</u>	<u>304,800</u>	<u>328,500</u>	<u>356,000</u>	<u>399,700</u>
	12	<u>199,800</u>	<u>248,300</u>	<u>274,900</u>	<u>306,200</u>	<u>330,300</u>	<u>357,600</u>	<u>401,900</u>
	13	<u>201,400</u>	<u>249,400</u>	<u>276,000</u>	<u>307,600</u>	<u>332,000</u>	<u>359,100</u>	<u>404,000</u>

改正後

行政職給料表

職員 の区 分	職 務 の 区 級 号 給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料 月額						
		円	円	円	円	円	円	円
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	<u>183,900</u>	<u>231,400</u>	<u>267,700</u>	<u>301,800</u>	<u>324,800</u>	<u>359,100</u>	<u>412,800</u>
	2	<u>185,000</u>	<u>232,900</u>	<u>268,800</u>	<u>303,300</u>	<u>326,700</u>	<u>360,800</u>	<u>414,700</u>
	3	<u>186,100</u>	<u>234,400</u>	<u>269,800</u>	<u>304,800</u>	<u>328,500</u>	<u>362,500</u>	<u>416,600</u>
	4	<u>187,100</u>	<u>235,900</u>	<u>270,800</u>	<u>306,200</u>	<u>330,300</u>	<u>364,100</u>	<u>418,500</u>
	5	<u>188,100</u>	<u>237,400</u>	<u>271,800</u>	<u>307,600</u>	<u>332,000</u>	<u>365,700</u>	<u>420,300</u>
	6	<u>189,900</u>	<u>239,100</u>	<u>272,900</u>	<u>308,700</u>	<u>333,800</u>	<u>367,500</u>	<u>422,100</u>
	7	<u>191,600</u>	<u>240,700</u>	<u>273,900</u>	<u>309,800</u>	<u>335,600</u>	<u>369,000</u>	<u>423,900</u>
	8	<u>193,300</u>	<u>242,300</u>	<u>274,900</u>	<u>311,100</u>	<u>337,300</u>	<u>370,600</u>	<u>425,800</u>
	9	<u>194,900</u>	<u>243,900</u>	<u>276,000</u>	<u>312,400</u>	<u>339,000</u>	<u>372,000</u>	<u>427,300</u>
	10	<u>196,600</u>	<u>245,400</u>	<u>277,000</u>	<u>314,100</u>	<u>340,800</u>	<u>373,700</u>	<u>428,800</u>
	11	<u>198,200</u>	<u>246,900</u>	<u>278,000</u>	<u>315,700</u>	<u>342,600</u>	<u>375,300</u>	<u>430,400</u>
	12	<u>199,800</u>	<u>248,300</u>	<u>279,100</u>	<u>317,300</u>	<u>344,300</u>	<u>376,900</u>	<u>431,900</u>
	13	<u>201,400</u>	<u>249,400</u>	<u>280,200</u>	<u>318,900</u>	<u>345,800</u>	<u>378,700</u>	<u>433,400</u>

改正前								改正後							
14	<u>203,100</u>	<u>250,700</u>	<u>277,000</u>	<u>308,700</u>	<u>333,800</u>	<u>360,800</u>	<u>406,400</u>	14	<u>203,100</u>	<u>250,700</u>	<u>281,500</u>	<u>320,500</u>	<u>347,400</u>	<u>380,600</u>	<u>434,700</u>
15	<u>204,800</u>	<u>252,000</u>	<u>278,000</u>	<u>309,800</u>	<u>335,600</u>	<u>362,500</u>	<u>408,600</u>	15	<u>204,800</u>	<u>252,000</u>	<u>282,800</u>	<u>322,100</u>	<u>349,000</u>	<u>382,500</u>	<u>436,000</u>
16	<u>206,500</u>	<u>253,300</u>	<u>279,100</u>	<u>311,100</u>	<u>337,300</u>	<u>364,100</u>	<u>410,900</u>	16	<u>206,500</u>	<u>253,300</u>	<u>284,100</u>	<u>323,700</u>	<u>350,500</u>	<u>384,400</u>	<u>437,300</u>
17	<u>207,800</u>	<u>254,600</u>	<u>280,200</u>	<u>312,400</u>	<u>339,000</u>	<u>365,700</u>	<u>412,800</u>	17	<u>207,800</u>	<u>254,600</u>	<u>285,300</u>	<u>325,200</u>	<u>351,900</u>	<u>385,900</u>	<u>438,500</u>
18	<u>209,500</u>	<u>255,600</u>	<u>281,500</u>	<u>314,100</u>	<u>340,800</u>	<u>367,500</u>	<u>414,700</u>	18	<u>209,500</u>	<u>255,600</u>	<u>286,600</u>	<u>327,000</u>	<u>353,700</u>	<u>387,700</u>	<u>439,800</u>
19	<u>211,100</u>	<u>256,600</u>	<u>282,800</u>	<u>315,700</u>	<u>342,600</u>	<u>369,000</u>	<u>416,600</u>	19	<u>211,100</u>	<u>256,600</u>	<u>287,900</u>	<u>328,600</u>	<u>355,300</u>	<u>389,500</u>	<u>441,100</u>
20	<u>212,600</u>	<u>257,700</u>	<u>284,100</u>	<u>317,300</u>	<u>344,300</u>	<u>370,600</u>	<u>418,500</u>	20	<u>212,600</u>	<u>257,700</u>	<u>289,100</u>	<u>330,200</u>	<u>356,900</u>	<u>391,000</u>	<u>442,400</u>
21	<u>214,100</u>	<u>258,700</u>	<u>285,300</u>	<u>318,900</u>	<u>345,800</u>	<u>372,000</u>	<u>420,300</u>	21	<u>214,100</u>	<u>258,700</u>	<u>290,200</u>	<u>331,600</u>	<u>358,100</u>	<u>392,700</u>	<u>443,600</u>
22	<u>215,800</u>	<u>259,700</u>	<u>286,600</u>	<u>320,500</u>	<u>347,400</u>	<u>373,700</u>	<u>422,100</u>	22	<u>215,800</u>	<u>259,700</u>	<u>291,400</u>	<u>333,300</u>	<u>359,700</u>	<u>394,200</u>	<u>444,400</u>
23	<u>217,500</u>	<u>260,700</u>	<u>287,900</u>	<u>322,100</u>	<u>349,000</u>	<u>375,300</u>	<u>423,900</u>	23	<u>217,500</u>	<u>260,700</u>	<u>292,700</u>	<u>335,000</u>	<u>361,200</u>	<u>395,600</u>	<u>445,200</u>
24	<u>219,100</u>	<u>261,700</u>	<u>289,100</u>	<u>323,700</u>	<u>350,500</u>	<u>376,900</u>	<u>425,800</u>	24	<u>219,100</u>	<u>261,700</u>	<u>294,000</u>	<u>336,700</u>	<u>362,700</u>	<u>397,000</u>	<u>446,000</u>
25	<u>220,700</u>	<u>262,700</u>	<u>290,200</u>	<u>325,200</u>	<u>351,900</u>	<u>378,700</u>	<u>427,300</u>	25	<u>220,700</u>	<u>262,700</u>	<u>295,300</u>	<u>337,900</u>	<u>364,400</u>	<u>398,300</u>	<u>446,600</u>
26	<u>222,400</u>	<u>263,700</u>	<u>291,400</u>	<u>327,000</u>	<u>353,700</u>	<u>380,600</u>	<u>428,800</u>	26	<u>222,400</u>	<u>263,700</u>	<u>296,300</u>	<u>339,800</u>	<u>366,200</u>	<u>399,600</u>	<u>447,200</u>
27	<u>223,800</u>	<u>264,700</u>	<u>292,700</u>	<u>328,600</u>	<u>355,300</u>	<u>382,500</u>	<u>430,400</u>	27	<u>223,800</u>	<u>264,700</u>	<u>297,400</u>	<u>341,500</u>	<u>367,900</u>	<u>400,800</u>	<u>447,800</u>
28	<u>225,200</u>	<u>265,600</u>	<u>294,000</u>	<u>330,200</u>	<u>356,900</u>	<u>384,400</u>	<u>431,900</u>	28	<u>225,200</u>	<u>265,600</u>	<u>298,500</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>401,900</u>	<u>448,400</u>
29	<u>226,500</u>	<u>266,500</u>	<u>295,300</u>	<u>331,600</u>	<u>358,100</u>	<u>385,900</u>	<u>433,400</u>	29	<u>226,500</u>	<u>266,500</u>	<u>299,600</u>	<u>344,600</u>	<u>371,000</u>	<u>403,000</u>	<u>449,100</u>
30	<u>227,800</u>	<u>267,300</u>	<u>296,300</u>	<u>333,300</u>	<u>359,700</u>	<u>387,700</u>	<u>434,700</u>	30	<u>227,800</u>	<u>267,300</u>	<u>300,800</u>	<u>346,300</u>	<u>372,300</u>	<u>404,200</u>	<u>449,900</u>
31	<u>229,000</u>	<u>268,100</u>	<u>297,400</u>	<u>335,000</u>	<u>361,200</u>	<u>389,500</u>	<u>436,000</u>	31	<u>229,000</u>	<u>268,100</u>	<u>302,000</u>	<u>347,900</u>	<u>373,600</u>	<u>405,300</u>	<u>450,300</u>

改正前								改正後							
32	<u>230,200</u>	<u>268,900</u>	<u>298,500</u>	<u>336,700</u>	<u>362,700</u>	<u>391,000</u>	<u>437,300</u>	32	<u>230,200</u>	<u>268,900</u>	<u>303,300</u>	<u>349,500</u>	<u>374,900</u>	<u>406,400</u>	<u>451,000</u>
33	<u>231,400</u>	<u>269,700</u>	<u>299,600</u>	<u>337,900</u>	<u>364,400</u>	<u>392,700</u>	<u>438,500</u>	33	<u>231,400</u>	<u>269,700</u>	<u>304,600</u>	<u>351,200</u>	<u>376,100</u>	<u>407,100</u>	<u>451,500</u>
34	<u>232,500</u>	<u>270,500</u>	<u>300,800</u>	<u>339,800</u>	<u>366,200</u>	<u>394,200</u>	<u>439,800</u>	34	<u>232,500</u>	<u>270,500</u>	<u>306,000</u>	<u>353,100</u>	<u>377,000</u>	<u>407,800</u>	<u>451,900</u>
35	<u>233,600</u>	<u>271,300</u>	<u>302,000</u>	<u>341,500</u>	<u>367,900</u>	<u>395,600</u>	<u>441,100</u>	35	<u>233,600</u>	<u>271,300</u>	<u>307,300</u>	<u>354,900</u>	<u>378,100</u>	<u>408,500</u>	<u>452,300</u>
36	<u>234,700</u>	<u>272,000</u>	<u>303,300</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>397,000</u>	<u>442,400</u>	36	<u>234,700</u>	<u>272,000</u>	<u>308,600</u>	<u>356,700</u>	<u>379,200</u>	<u>409,200</u>	<u>452,700</u>
37	<u>235,800</u>	<u>272,700</u>	<u>304,600</u>	<u>344,600</u>	<u>371,000</u>	<u>398,300</u>	<u>443,600</u>	37	<u>235,800</u>	<u>272,700</u>	<u>309,900</u>	<u>358,200</u>	<u>379,900</u>	<u>409,800</u>	<u>453,100</u>
38	<u>237,000</u>	<u>273,500</u>	<u>306,000</u>	<u>346,300</u>	<u>372,300</u>	<u>399,600</u>	<u>444,400</u>	38	<u>237,000</u>	<u>273,500</u>	<u>311,200</u>	<u>359,600</u>	<u>380,800</u>	<u>410,400</u>	<u>453,500</u>
39	<u>238,100</u>	<u>274,300</u>	<u>307,300</u>	<u>347,900</u>	<u>373,600</u>	<u>400,800</u>	<u>445,200</u>	39	<u>238,100</u>	<u>274,300</u>	<u>312,500</u>	<u>361,000</u>	<u>381,700</u>	<u>411,000</u>	<u>453,900</u>
40	<u>239,100</u>	<u>275,000</u>	<u>308,600</u>	<u>349,500</u>	<u>374,900</u>	<u>401,900</u>	<u>446,000</u>	40	<u>239,100</u>	<u>275,000</u>	<u>313,800</u>	<u>362,500</u>	<u>382,600</u>	<u>411,400</u>	<u>454,300</u>
41	<u>240,100</u>	<u>275,700</u>	<u>309,900</u>	<u>351,200</u>	<u>376,100</u>	<u>403,000</u>	<u>446,600</u>	41	<u>240,100</u>	<u>275,700</u>	<u>315,000</u>	<u>364,000</u>	<u>383,500</u>	<u>411,800</u>	<u>454,600</u>
42	<u>241,000</u>	<u>276,500</u>	<u>311,200</u>	<u>353,100</u>	<u>377,000</u>	<u>404,200</u>	<u>447,200</u>	42	<u>241,000</u>	<u>276,500</u>	<u>316,400</u>	<u>364,800</u>	<u>384,300</u>	<u>412,000</u>	<u>455,000</u>
43	<u>241,800</u>	<u>277,300</u>	<u>312,500</u>	<u>354,900</u>	<u>378,100</u>	<u>405,300</u>	<u>447,800</u>	43	<u>241,800</u>	<u>277,300</u>	<u>317,800</u>	<u>365,800</u>	<u>385,100</u>	<u>412,300</u>	<u>455,300</u>
44	<u>242,600</u>	<u>278,100</u>	<u>313,800</u>	<u>356,700</u>	<u>379,200</u>	<u>406,400</u>	<u>448,400</u>	44	<u>242,600</u>	<u>278,100</u>	<u>318,900</u>	<u>366,800</u>	<u>385,800</u>	<u>412,600</u>	<u>455,600</u>
45	<u>243,300</u>	<u>278,800</u>	<u>315,000</u>	<u>358,200</u>	<u>379,900</u>	<u>407,100</u>	<u>449,100</u>	45	<u>243,300</u>	<u>278,800</u>	<u>319,800</u>	<u>367,700</u>	<u>386,500</u>	<u>412,900</u>	<u>455,900</u>
46	<u>243,900</u>	<u>279,500</u>	<u>316,400</u>	<u>359,600</u>	<u>380,800</u>	<u>407,800</u>	<u>449,900</u>	46	<u>243,900</u>	<u>279,500</u>	<u>321,100</u>	<u>368,800</u>	<u>387,200</u>	<u>413,200</u>	
47	<u>244,500</u>	<u>280,200</u>	<u>317,800</u>	<u>361,000</u>	<u>381,700</u>	<u>408,500</u>	<u>450,300</u>	47	<u>244,500</u>	<u>280,200</u>	<u>322,400</u>	<u>369,700</u>	<u>387,900</u>	<u>413,500</u>	
48	<u>245,100</u>	<u>280,900</u>	<u>318,900</u>	<u>362,500</u>	<u>382,600</u>	<u>409,200</u>	<u>451,000</u>	48	<u>245,100</u>	<u>280,900</u>	<u>323,700</u>	<u>370,700</u>	<u>388,700</u>	<u>413,800</u>	
49	<u>245,800</u>	<u>281,600</u>	<u>319,800</u>	<u>364,000</u>	<u>383,500</u>	<u>409,800</u>	<u>451,500</u>	49	<u>245,800</u>	<u>281,600</u>	<u>324,900</u>	<u>371,600</u>	<u>389,200</u>	<u>414,000</u>	

改正前								改正後							
50	<u>246,500</u>	<u>282,300</u>	<u>321,100</u>	<u>364,800</u>	<u>384,300</u>	<u>410,400</u>	<u>451,900</u>	50	<u>246,500</u>	<u>282,300</u>	<u>326,200</u>	<u>372,300</u>	<u>389,700</u>	<u>414,300</u>	
51	<u>247,200</u>	<u>283,000</u>	<u>322,400</u>	<u>365,800</u>	<u>385,100</u>	<u>411,000</u>	<u>452,300</u>	51	<u>247,200</u>	<u>283,000</u>	<u>327,500</u>	<u>373,000</u>	<u>390,300</u>	<u>414,600</u>	
52	<u>247,700</u>	<u>283,700</u>	<u>323,700</u>	<u>366,800</u>	<u>385,800</u>	<u>411,400</u>	<u>452,700</u>	52	<u>247,700</u>	<u>283,700</u>	<u>328,700</u>	<u>373,700</u>	<u>391,000</u>	<u>414,900</u>	
53	<u>248,200</u>	<u>284,300</u>	<u>324,900</u>	<u>367,700</u>	<u>386,500</u>	<u>411,800</u>	<u>453,100</u>	53	<u>248,200</u>	<u>284,300</u>	<u>330,000</u>	<u>374,100</u>	<u>391,400</u>	<u>415,100</u>	
54	<u>248,500</u>	<u>285,000</u>	<u>326,200</u>	<u>368,800</u>	<u>387,200</u>	<u>412,000</u>	<u>453,500</u>	54	<u>248,500</u>	<u>285,000</u>	<u>331,100</u>	<u>374,700</u>	<u>392,100</u>	<u>415,400</u>	
55	<u>248,800</u>	<u>285,700</u>	<u>327,500</u>	<u>369,700</u>	<u>387,900</u>	<u>412,300</u>	<u>453,900</u>	55	<u>248,800</u>	<u>285,700</u>	<u>332,200</u>	<u>375,400</u>	<u>392,700</u>	<u>415,700</u>	
56	<u>249,100</u>	<u>286,500</u>	<u>328,700</u>	<u>370,700</u>	<u>388,700</u>	<u>412,600</u>	<u>454,300</u>	56	<u>249,100</u>	<u>286,500</u>	<u>333,300</u>	<u>376,100</u>	<u>393,200</u>	<u>416,000</u>	
57	<u>249,400</u>	<u>287,200</u>	<u>330,000</u>	<u>371,600</u>	<u>389,200</u>	<u>412,900</u>	<u>454,600</u>	57	<u>249,400</u>	<u>287,200</u>	<u>334,000</u>	<u>376,400</u>	<u>393,600</u>	<u>416,200</u>	
58	<u>249,800</u>	<u>287,900</u>	<u>331,100</u>	<u>372,300</u>	<u>389,700</u>	<u>413,200</u>	<u>455,000</u>	58	<u>249,800</u>	<u>287,900</u>	<u>334,900</u>	<u>377,100</u>	<u>394,200</u>	<u>416,500</u>	
59	<u>250,200</u>	<u>288,500</u>	<u>332,200</u>	<u>373,000</u>	<u>390,300</u>	<u>413,500</u>	<u>455,300</u>	59	<u>250,200</u>	<u>288,500</u>	<u>335,700</u>	<u>377,800</u>	<u>394,800</u>	<u>416,800</u>	
60	<u>250,600</u>	<u>289,200</u>	<u>333,300</u>	<u>373,700</u>	<u>391,000</u>	<u>413,800</u>	<u>455,600</u>	60	<u>250,600</u>	<u>289,200</u>	<u>336,500</u>	<u>378,400</u>	<u>395,300</u>	<u>417,100</u>	
61	<u>251,000</u>	<u>289,800</u>	<u>334,000</u>	<u>374,100</u>	<u>391,400</u>	<u>414,000</u>	<u>455,900</u>	61	<u>251,000</u>	<u>289,800</u>	<u>337,300</u>	<u>378,700</u>	<u>395,700</u>	<u>417,300</u>	
62	<u>251,300</u>	<u>290,600</u>	<u>334,900</u>	<u>374,700</u>	<u>392,100</u>	<u>414,300</u>		62	<u>251,300</u>	<u>290,600</u>	<u>337,700</u>	<u>379,200</u>	<u>396,200</u>	<u>417,600</u>	
63	<u>251,600</u>	<u>291,200</u>	<u>335,700</u>	<u>375,400</u>	<u>392,700</u>	<u>414,600</u>		63	<u>251,600</u>	<u>291,200</u>	<u>338,300</u>	<u>379,800</u>	<u>396,700</u>	<u>417,900</u>	
64	<u>251,900</u>	<u>291,700</u>	<u>336,500</u>	<u>376,100</u>	<u>393,200</u>	<u>414,900</u>		64	<u>251,900</u>	<u>291,700</u>	<u>339,000</u>	<u>380,400</u>	<u>397,300</u>	<u>418,100</u>	
65	<u>252,200</u>	<u>292,200</u>	<u>337,300</u>	<u>376,400</u>	<u>393,600</u>	<u>415,100</u>		65	<u>252,200</u>	<u>292,200</u>	<u>339,800</u>	<u>380,700</u>	<u>397,600</u>	<u>418,300</u>	
66	<u>252,500</u>	<u>292,800</u>	<u>337,700</u>	<u>377,100</u>	<u>394,200</u>	<u>415,400</u>		66	<u>252,500</u>	<u>292,800</u>	<u>340,500</u>	<u>381,400</u>	<u>398,000</u>		
67	<u>252,800</u>	<u>293,300</u>	<u>338,300</u>	<u>377,800</u>	<u>394,800</u>	<u>415,700</u>		67	<u>252,800</u>	<u>293,300</u>	<u>341,200</u>	<u>382,100</u>	<u>398,400</u>		

改正前								改正後							
68	<u>253,100</u>	<u>293,900</u>	<u>339,000</u>	<u>378,400</u>	<u>395,300</u>	<u>416,000</u>		68	<u>253,100</u>	<u>293,900</u>	<u>341,800</u>	<u>382,700</u>	<u>398,800</u>		
69	<u>253,400</u>	<u>294,400</u>	<u>339,800</u>	<u>378,700</u>	<u>395,700</u>	<u>416,200</u>		69	<u>253,400</u>	<u>294,400</u>	<u>342,300</u>	<u>383,100</u>	<u>399,100</u>		
70	<u>253,700</u>	<u>294,900</u>	<u>340,500</u>	<u>379,200</u>	<u>396,200</u>	<u>416,500</u>		70	<u>253,700</u>	<u>294,900</u>	<u>342,900</u>	<u>383,600</u>	<u>399,400</u>		
71	<u>254,000</u>	<u>295,500</u>	<u>341,200</u>	<u>379,800</u>	<u>396,700</u>	<u>416,800</u>		71	<u>254,000</u>	<u>295,500</u>	<u>343,400</u>	<u>384,200</u>	<u>399,700</u>		
72	<u>254,300</u>	<u>296,100</u>	<u>341,800</u>	<u>380,400</u>	<u>397,300</u>	<u>417,100</u>		72	<u>254,300</u>	<u>296,100</u>	<u>344,000</u>	<u>384,700</u>	<u>400,000</u>		
73	<u>254,600</u>	<u>296,700</u>	<u>342,300</u>	<u>380,700</u>	<u>397,600</u>	<u>417,300</u>		73	<u>254,600</u>	<u>296,700</u>	<u>344,300</u>	<u>385,200</u>	<u>400,200</u>		
74	<u>254,900</u>	<u>297,100</u>	<u>342,900</u>	<u>381,400</u>	<u>398,000</u>	<u>417,600</u>		74	<u>254,900</u>	<u>297,100</u>	<u>344,800</u>	<u>385,800</u>	<u>400,500</u>		
75	<u>255,200</u>	<u>297,500</u>	<u>343,400</u>	<u>382,100</u>	<u>398,400</u>	<u>417,900</u>		75	<u>255,200</u>	<u>297,500</u>	<u>345,200</u>	<u>386,300</u>	<u>400,800</u>		
76	<u>255,500</u>	<u>297,800</u>	<u>344,000</u>	<u>382,700</u>	<u>398,800</u>	<u>418,100</u>		76	<u>255,500</u>	<u>297,800</u>	<u>345,700</u>	<u>386,600</u>	<u>401,000</u>		
77	<u>255,800</u>	<u>298,000</u>	<u>344,300</u>	<u>383,100</u>	<u>399,100</u>	<u>418,300</u>		77	<u>255,800</u>	<u>298,000</u>	<u>346,100</u>	<u>387,100</u>	<u>401,200</u>		
78	<u>256,100</u>	<u>298,300</u>	<u>344,800</u>	<u>383,600</u>	<u>399,400</u>			78	<u>256,100</u>	<u>298,300</u>	<u>346,600</u>	<u>387,600</u>	<u>401,500</u>		
79	<u>256,400</u>	<u>298,500</u>	<u>345,200</u>	<u>384,200</u>	<u>399,700</u>			79	<u>256,400</u>	<u>298,500</u>	<u>347,100</u>	<u>388,000</u>	<u>401,800</u>		
80	<u>256,700</u>	<u>298,800</u>	<u>345,700</u>	<u>384,700</u>	<u>400,000</u>			80	<u>256,700</u>	<u>298,800</u>	<u>347,600</u>	<u>388,300</u>	<u>402,000</u>		
81	<u>257,000</u>	<u>299,000</u>	<u>346,100</u>	<u>385,200</u>	<u>400,200</u>			81	<u>257,000</u>	<u>299,000</u>	<u>347,900</u>	<u>388,700</u>	<u>402,200</u>		
82	<u>257,300</u>	<u>299,200</u>	<u>346,600</u>	<u>385,800</u>	<u>400,500</u>			82	<u>257,300</u>	<u>299,200</u>	<u>348,300</u>	<u>389,200</u>	<u>402,500</u>		
83	<u>257,600</u>	<u>299,500</u>	<u>347,100</u>	<u>386,300</u>	<u>400,800</u>			83	<u>257,600</u>	<u>299,500</u>	<u>348,700</u>	<u>389,600</u>	<u>402,800</u>		
84	<u>257,900</u>	<u>299,800</u>	<u>347,600</u>	<u>386,600</u>	<u>401,000</u>			84	<u>257,900</u>	<u>299,800</u>	<u>349,100</u>	<u>390,000</u>	<u>403,000</u>		
85	<u>258,200</u>	<u>300,100</u>	<u>347,900</u>	<u>387,100</u>	<u>401,200</u>			85	<u>258,200</u>	<u>300,100</u>	<u>349,400</u>	<u>390,300</u>	<u>403,200</u>		

改正前								改正後							
86	<u>258,600</u>	<u>300,400</u>	<u>348,300</u>	<u>387,600</u>	<u>401,500</u>			86	<u>258,600</u>	<u>300,400</u>	<u>349,800</u>	<u>390,800</u>			
87	<u>258,900</u>	<u>300,700</u>	<u>348,700</u>	<u>388,000</u>	<u>401,800</u>			87	<u>258,900</u>	<u>300,700</u>	<u>350,200</u>	<u>391,200</u>			
88	<u>259,200</u>	<u>301,000</u>	<u>349,100</u>	<u>388,300</u>	<u>402,000</u>			88	<u>259,200</u>	<u>301,000</u>	<u>350,600</u>	<u>391,600</u>			
89	<u>259,500</u>	<u>301,300</u>	<u>349,400</u>	<u>388,700</u>	<u>402,200</u>			89	<u>259,500</u>	<u>301,300</u>	<u>350,800</u>	<u>391,900</u>			
90	<u>259,900</u>	<u>301,600</u>	<u>349,800</u>	<u>389,200</u>	<u>402,500</u>			90	<u>259,900</u>	<u>301,600</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>			
91	<u>260,300</u>	<u>301,900</u>	<u>350,200</u>	<u>389,600</u>	<u>402,800</u>			91	<u>260,300</u>	<u>301,900</u>	<u>351,600</u>	<u>392,900</u>			
92	<u>260,600</u>	<u>302,300</u>	<u>350,600</u>	<u>390,000</u>	<u>403,000</u>			92	<u>260,600</u>	<u>302,300</u>	<u>352,000</u>	<u>393,300</u>			
93	<u>260,900</u>	<u>302,500</u>	<u>350,800</u>	<u>390,300</u>	<u>403,200</u>			93	<u>260,900</u>	<u>302,500</u>	<u>352,200</u>	<u>393,600</u>			
94		<u>302,700</u>	<u>351,200</u>	<u>390,800</u>				94		<u>302,700</u>	<u>352,600</u>				
95		<u>303,000</u>	<u>351,600</u>	<u>391,200</u>				95		<u>303,000</u>	<u>353,000</u>				
96		<u>303,400</u>	<u>352,000</u>	<u>391,600</u>				96		<u>303,400</u>	<u>353,400</u>				
97		<u>303,600</u>	<u>352,200</u>	<u>391,900</u>				97		<u>303,600</u>	<u>353,700</u>				
98		<u>303,900</u>	<u>352,600</u>	<u>392,500</u>				98		<u>303,900</u>	<u>354,100</u>				
99		<u>304,300</u>	<u>353,000</u>	<u>392,900</u>				99		<u>304,300</u>	<u>354,500</u>				
100		<u>304,700</u>	<u>353,400</u>	<u>393,300</u>				100		<u>304,700</u>	<u>354,900</u>				
101		<u>304,900</u>	<u>353,700</u>	<u>393,600</u>				101		<u>304,900</u>	<u>355,400</u>				
102		<u>305,200</u>	<u>354,100</u>					102		<u>305,200</u>	<u>355,800</u>				
103		<u>305,500</u>	<u>354,500</u>					103		<u>305,500</u>	<u>356,200</u>				

改正前								改正後							
104		<u>305,800</u>	<u>354,900</u>					104		<u>305,800</u>	<u>356,600</u>				
105		<u>306,000</u>	<u>355,400</u>					105		<u>306,000</u>	<u>357,100</u>				
106		<u>306,300</u>	<u>355,800</u>					106		<u>306,300</u>	<u>357,500</u>				
107		<u>306,600</u>	<u>356,200</u>					107		<u>306,600</u>	<u>357,800</u>				
108		<u>306,900</u>	<u>356,600</u>					108		<u>306,900</u>	<u>358,100</u>				
109		<u>307,100</u>	<u>357,100</u>					109		<u>307,100</u>	<u>358,600</u>				
110		<u>307,500</u>	<u>357,500</u>					110		<u>307,500</u>					
111		<u>307,900</u>	<u>357,800</u>					111		<u>307,900</u>					
112		<u>308,200</u>	<u>358,100</u>					112		<u>308,200</u>					
113		<u>308,400</u>	<u>358,600</u>					113		<u>308,400</u>					
114		<u>308,700</u>						114		<u>308,700</u>					
115		<u>309,000</u>						115		<u>309,000</u>					
116		<u>309,400</u>						116		<u>309,400</u>					
117		<u>309,600</u>						117		<u>309,600</u>					
118		<u>309,800</u>						118		<u>309,800</u>					
119		<u>310,100</u>						119		<u>310,100</u>					
120		<u>310,400</u>						120		<u>310,400</u>					
121		<u>310,800</u>						121		<u>310,800</u>					

改正前								改正後									
	122		<u>311,000</u>						122		<u>311,000</u>						
	123		<u>311,300</u>						123		<u>311,300</u>						
	124		<u>311,600</u>						124		<u>311,600</u>						
	125		<u>311,900</u>						125		<u>311,900</u>						
定年前再任用短時間勤務職員		基準 給料月額			基準 給料月額												
		円	円	円	円	円	円	円			円	円	円	円	円	円	円
		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>262,300</u>	<u>282,100</u>	<u>298,200</u>	<u>323,700</u>	<u>366,400</u>			<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>262,300</u>	<u>282,100</u>	<u>298,200</u>	<u>323,700</u>	<u>366,400</u>

みやき町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例に係る新旧対照表（第2条関係）

改正前	改正後
<p>附則</p> <p>1 ～ 2 略</p> <p>（平成30年3月31日までの扶養手当に関する特例）</p> <p>3 平成29年4月1日から平成30年3月31日までの間は、第2条の規定による改正後の給与条例第10条第3項及び第11条の規定の適用については、同項中「前項第1号及び第3号から第6号までに掲げる扶養親族については、1人につき6,500円、同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円」とあるのは「前項第1号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者」という。）については10,000円、同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養存続た</p>	<p>附則</p> <p>1 ～ 2 略</p> <p>（平成30年3月31日までの扶養手当に関する特例）</p> <p>3 平成29年4月1日から平成30年3月31日までの間は、第2条の規定による改正後の給与条例第10条第3項_____の規定の適用については、同項中「前項第1号及び第3号から第6号までに掲げる扶養親族については、1人につき6,500円、同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円」とあるのは「前項第1号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者」という。）については10,000円、同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養存続た</p>

改正前	改正後
<p>る子」という。)については1人につき8,000円(職員に配偶者が ない場合にあつては、そのうち1人については10,000円)、 同項第3号から第6号までに掲げる扶養親族(以下「扶養親族 たる父母等」という。)については1人につき6,500円(職員に 配偶者及び扶養親族たる子がない場合にあつては、そのうち1 人については9,000円)」と、同条第1項中「その旨」とあるの は「その旨(新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は 職員に第1号に掲げる事実が生じた場合において、その職員に 配偶者がいないときは、その旨を含む。)」と、「(2)扶養親族 としての要件を欠くに至った者がある場合(扶養親族たる子又 は前条第2項第3号若しくは第5号に掲げる扶養親族が、満22 歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族と しての要件を欠くに至った場合を除く。)」とあるのは「(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合(扶養親族 たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に掲げる扶養親族 が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶 養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。) (3) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配 偶者のない職員となった場合(前号に掲げる場合を除く。) (4) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配 偶者を有するに至った場合(第1号に掲げる場合を除く。) 」と、同条第3項中「においては、その」とあるのは「又は扶 養手当を受けている職員について第1項第3号若しくは第4号 に掲げる事実が生じた場合においては、これらの」と、「その</p>	<p>る子」という。)については1人につき8,000円(職員に配偶者 がない場合にあつては、そのうち1人については10,000円)、 同項第3号から第6号までに掲げる扶養親族(以下「扶養親族 たる父母等」という。)については1人につき6,500円(職員に 配偶者及び扶養親族たる子がない場合にあつては、そのうち1 人については9,000円)」</p>

改 正 前	改 正 後
<p>日が」とあるのは「これらの日が」と、「の改定」とあるのは「の改定（扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定並びに扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であって配偶者及び扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが扶養親族たる配偶者又は扶養親族たる子を有するに至った場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。）、扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であって扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の決定」とする。</p>	<p>とする。</p>

みやき町技能労務職員の給与の種類及び基準を定める条例に係る新旧対照表（第3条関係）

改 正 前	改 正 後
<p>(扶養手当) 第4条 (略) 2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p>	<p>(扶養手当) 第4条 (略) 2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p>

改正前	改正後
(1) <u>配偶者</u> （届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）	(1) 略
(2) 略	(2) 略
(3) 略	(3) 略
(4) 略	(4) 略
(5) 略	

みやき町一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例に係る新旧対照表（第4条関係）

改正前	改正後
(給与に関する特例及び適用除外)	(給与に関する特例及び適用除外)
第7条 略	第7条 略
2 任期付短時間勤務職員には、給与条例第10条、 <u>第11条</u> 及び第13条の規定は、適用しない。	2 任期付短時間勤務職員には、給与条例第10条_____及び第13条の規定は、適用しない。

みやき町職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例に係る新旧対照表（第5条関係）

改正前	改正後
附則	附則
(施行期日)	(施行期日)
第1条 略	第1条 略
(みやき町職員の給与に関する条例の一部改正に伴う経過措置)	(みやき町職員の給与に関する条例の一部改正に伴う経過措置)
第12条 略	第12条 略
第13条 改正法 <u>附則第9条第2項</u> に規定する暫定再任用職員（以下「暫定再任用職員」という。）（改正法による改正後の地方	第13条 改正法 <u>附則第9条第6項</u> に規定する暫定再任用職員（以下「暫定再任用職員」という。）（改正法による改正後の地方

改正前	改正後
<p>公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める暫定再任用職員（以下この条において「暫定再任用短時間勤務職員」という。）を除く。以下この項、次項及び第5項において同じ。）の給料月額は、当該暫定再任用職員が定年前再任用短時間勤務職員であるものとした場合に適用されるみやき町職員の給与に関する条例第5条第1項に規定する給料表の定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、同条第3項の規定により当該暫定再任用職員の属する職務の級に応じた額とする。</p>	<p>公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める暫定再任用職員（以下この条において「暫定再任用短時間勤務職員」という。）を除く。以下この項、次項及び第5項において同じ。）の給料月額は、当該暫定再任用職員が定年前再任用短時間勤務職員であるものとした場合に適用されるみやき町職員の給与に関する条例第5条第1項に規定する給料表の定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、同条第3項の規定により当該暫定再任用職員の属する職務の級に応じた額とする。</p>
2 ～ 5 略	2 ～ 5 略
<p>6 新給与条例第25条第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第2項</u>に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p>	<p>6 新給与条例第25条第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第6項</u>に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p>
7 略	7 略
第14条 ～ 第16条 略	第14条 ～ 第16条 略
<p>（みやき町職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第17条 地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63</p>	<p>（みやき町職員の給与に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第17条 地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63</p>

改正前	改正後
<p>号) <u>附則第9条第2項</u>に規定する暫定再任用職員であつて同法による改正後の地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占めるものは、同条第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員とみなして、改正後のみやき町職員の特殊勤務手当に関する条例の規定を適用する。</p> <p>（みやき町職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第18条 改正後の第2条第2項第1号の規定は、地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第2項</u>に規定する暫定再任用職員には適用しない。</p>	<p>号) <u>附則第9条第6項</u>に規定する暫定再任用職員であつて同法による改正後の地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占めるものは、同条第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員とみなして、改正後のみやき町職員の特殊勤務手当に関する条例の規定を適用する。</p> <p>（みやき町職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第18条 改正後の第2条第2項第1号の規定は、地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第6項</u>に規定する暫定再任用職員には適用しない。</p>