

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【町長部局】

① 女性職員の採用割合		② 採用試験の受験者の女性割合		③ 職員の女性割合		④ 離職率の男女差				⑤ 年次休暇取得率	⑥ 年次休暇5日未満の職員割合
						男性		女性			
一般事務	50.0%	一般事務	34.0%	一般事務	32.5%	24歳以下	10.0%	24歳以下	0.0%	33.7%	19.0%
						25～29歳	11.1%	25～29歳	0.0%		
						30～34歳	0.0%	30～34歳	0.0%		
						35～39歳	0.0%	35～39歳	0.0%		
						40～44歳	10.0%	40～44歳	0.0%		
						45～49歳	11.1%	45～49歳	0.0%		
						50～54歳	0.0%	50～54歳	4.8%		
						55～59歳	7.1%	55～59歳	10.0%		

⑦ 男女別の育児休業取得率				⑧ 育児休業の承認期間				⑨ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑩ 超過勤務の状況 (1人当たり月平均)	
男性		女性		男性		女性			全体	職種別
一般事務	50.0%	一般事務	100%	2週間以上 一月未満	33.3%	9月超 10月以下	33.3%	60.0%	15.3時間	一般事務 17.0時間
				3月超	33.3%	1年超	66.7%			保健師 11.7時間
				4月以下		1年半以下				栄養士 8.7時間
				8月超	33.3%					保育士 5.5時間
				9月以下						

⑪ 管理職の女性割合	⑫ 各役職段階の職員の女性割合				⑬ 中途採用の男女別実績	
	係長	課長補佐・主幹	課長	部長	男性	女性
10.0%	46.0%	44.0%	8.0%	17.0%	1人	0人

《データ公表日》 令和8年8月25日

《データ期日》
①②⑤⑥⑨⑩⑬ 令和7年度
③⑪⑫ 令和8年4月1日
④ 令和8年3月31日
⑦⑧ 令和7年度中