

## 令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：みやき町

### I 職員の男女の給与の額の差異

#### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 93.4%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 140.1%                          |
| 全職員               | 102.7%                          |

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

| 役職段階    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 部長相当職   | —%                              |
| 課長相当職   | 98.0%                           |
| 課長補佐相当職 | 101.5%                          |
| 係長相当職   | 100.7%                          |

##### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 95.4%                           |
| 31～35年 | 95.0%                           |
| 26～30年 | 96.2%                           |
| 21～25年 | 90.3%                           |
| 16～20年 | —%                              |
| 11～15年 | 85.5%                           |
| 6～10年  | 90.6%                           |
| 1～5年   | 108.7%                          |

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。